



L'AGGIORNAMENTO COSTANTE IN TEMA DI **SICUREZZA** NELLO STUDIO ODONTOIATRICO **IL MONDO DELLA LEGGE 81/08**

COS'È LA LEGGE 81/2008?

La legge 81/08, o Testo Unico sulla sicurezza, regola la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro; esso è il risultato di una serie di norme su tale materia che si sono, di volta in volta, susseguite nel tempo.

QUALI OBBLIGHI PREVEDE?

Il D.Lgs. 81/08 prevede corsi di informazione e formazione per la sicurezza dei luoghi di lavoro per tutti i lavoratori e, nel caso dei corsi organizzati da ANDI, residenziali o FAD, rivolti specificamente al settore odontoiatrico, unitamente ai relativi aggiornamenti che, con scadenze diverse, variano in funzione della figura formata.

QUALI CORSI, CON QUALE FREQUENZA E CHI DEVE SEGUIRLI?

A1. Formazione Lavoratori ex art. 37 D.Lgs 81/08: obbligatorio. Si applica a tutti i lavoratori che non abbiano mai frequentato corsi di formazione lavoratori 81/08. Il corso ha una durata di 16 ore, di cui 4 ore di formazione generale, in modalità e-learning, e 12 ore di formazione specifica.

A2. Aggiornamento Lavoratori ex art. 37 D.Lgs 81/08: si applica a tutti i lavoratori già formati ed entro 5 anni dalla data riportata sull'attestato di formazione o aggiornamento precedente. Il corso di aggiornamento lavoratori ha una durata di 6 ore.

B1. Formazione della figura del Responsabile per la Sicurezza dei lavoratori (RLS): il corso di formazione RLS è obbligatorio per ricoprire tale ruolo e prevede 32 ore di formazione.

B2. Aggiornamento RLS: l'aggiornamento RLS è obbligatorio. Tuttavia il D.Lgs 81/08 non specifica le modalità operative ed il numero di ore per le aziende con meno di 15 dipendenti rimandando la materia alla contrattazione collettiva la quale, fino ad ora, non è intervenuta a regolamentare questo specifico aspetto. Quindi ANDI propone un corso quinquennale di aggiornamento RLS, 4 ore in modalità e-learning e 6 ore in presenza, comprensivo anche dell'aggiornamento lavoratori ex art. 37 in attesa di specifiche indicazioni dalla contrattazione collettiva. L'Accordo Stato Regioni del maggio 2025 ha ridisegnato lo schema della formazione in tema di sicurezza introducendo le seguenti sostanziali modifiche:

1 - Formazione per il Datore di Lavoro (DDL): si tratta di una novità assoluta non prevista nel precedente ordinamento. Questo obbligo decorre da maggio 2026 e riguarda tutti i datori di lavoro che non abbiano assunto l'incarico di RSPP ai sensi del precedente Accordo Stato Regioni del 2011. Il corso di formazione è della durata **16 ore** e prevede **6 ore di aggiornamento quinquennale**.

2 - Formazione RSPP: presuppone il corso di formazione come datore di lavoro a cui si aggiungono ulteriori **8 ore** per un totale di **24 ore**. L'RSPP così formato deve svolgere un aggiornamento quinquennale di **8 ore** ma è esentato dall'aggiornamento come datore di lavoro. Detta modalità decorre da maggio 2026 e non riguarda chi era già formato secondo il precedente Accordo Stato Regioni del 2011.